

NOUȚATEA LEGISLATIVA:

NR. 059

15.04.2021

Zilele libere pentru parinti pentru anul scolar 2020-2021 in conditiile epidemiologice SARS-COV-2

CADRUL LEGAL:

- **Legea 59 / 06.04.2021 pentru aprobarea OUG 147 / 2020** (M.O. nr. 352 / 06.04.2021)
- **Legea 278 pentru aprobarea OUG 147 / 2020** (M.O. nr. 1166 / 02.12.2020)
- **OGU nr 198 / 18.11.2020 pentru completarea OUG 147 / 2020** (M.O. nr.1108 / 19.11.2020)
- **OGU nr.182 / 22.10.2020 pentru completarea OUG 147/2020** (MO nr.993/27.10.2020)
- **OANOFM nr.593 / 10.09.2020 pentru aprobarea procedurii de decontare a indemnizatiei pentru zilele libere acordate in baza OUG 147 /2020** (MO nr.836/11.09.2020)
- **OMMPS nr.1375 / 09.09.2020 privind formularele necesare pentru acordarea unor zile libere in baza OUG 147/2020**(MO nr.832/10.09.2020)
- **OGU nr.147 / 27.08.2020 privind acordarea unor zile libere pentru parinti in vederea supravegherii copiilor in situatia limitarii sau suspendarii activitatilor didactice care presupun prezenta efectiva a copiilor in unitatile de invatamant si in unitatile de educatie timpurie anteprescolara, ca urmare a raspandirii coronavirusului SARS – COV-2** (MO nr.790/28.08.2020)

Aplicarea prevederilor OUG 147/2020

Art 8¹ – 8² OUG 147/2020 introdu-se prin OUG 182 / 2020 SI OUG 198 / 2020

- pe perioada starii de alerta, dupa incetarea acestuia pana la finalizarea cursurilor anului scolar 2020 – 2021 conform art 8 din OUG 147 / 2020

- pe perioada specificata de hotararile Comitetului Judetean pentru situatii de urgenta / Comitetului Municipiului Bucuresti pentru situatii de urgenta, conform art 8¹ alin (2) OUG 147 / 2020 introdus prin OUG 182 / 2020.

- in cazul scenariilor 2 si 3 privind participarea prescolarilor si elevilor prin rotatie sau numai online, conform OMEC si MS nr 5487 / 1494 / 2020, conform art 8¹ alin (1) OUG 147 / 2020 introdus prin OUG 182 / 2020 cu respectarea conditiei din art 8¹ alin (4) OUG 147 / 2020 introdus prin OUG 182 / 2020 **si modificat prin Legea 59 / 2021. In cazul in care suspendarea activitatii didactice este stabilita prin decizia conducerii institutiei de invatamant, institutia trebuie sa comunice parintilor in termen de 24 de ore prin mijloace electronice, afisare pe pagina de internet.**

- pe perioada starii de alerta instituita potrivit Legii 55 / 2020 privind aplicarea de catre angajator a reglementarilor legale pentru desfasurarea activitatii prin telemunca sau munca la domiciliu, daca locul de munca al parintelui permite acest lucru.

- pe perioada 01.11.2020 – 31.12.2020, conform art 8² OUG 147 / 2020 introdus prin OUG 198 /2020 se poate acorda zilele libere si in baza art 38 alin (1³) din Legea 55 / 2020 privind suspendarea activitatilor care impun prezenta fizica a anteprescolarilor, prescolarilor si elevilor in unitatile de invatamant si continuarea activitatilor didactice in sistem online, cu respectarea conditiile din art 8¹ alin (4) din OUG 147 / 2020 introdus prin OUG 182 / 2020.

- conform art 1 alin (4¹) OUG 147 / 2020 introdus prin Legea 278 / 2020 parintele sau reprezentantul legal al unui copil pana la 12 ani inscris in cadrul unei unitati de invatamant sau de educatie timpurie anteprescolara care sufera de o boala cronica indiferent de modul de desfasurare a activitatii didactice, cu respectarea de celalalt parinte a prevederilor art 1 alin (2) lit b).

- numai cu acordul angajatorului poate beneficia de prevederile OUG 147 / 2020, conform art 2 alin (6) a introdus prin Legea 278 / 2020, parintii care lucreaza in unitati operative de utilitate publica, cu foc continuu, **cu exceptiile prevazute la Art.4 introduse prin Legea 59 / 2021. Parintele poate opta pentru zile libere sau pentru majorarea drepturilor salariale.**

- parintele sau reprezentantul legal care are in ingrijire, supraveghere si intretinere unul sau mai multi copii scolarizati cu boli cronice, conform Art.1 alin.(5¹) modificat prin Legea 59 / 2021

Cand se acorda zilele libere unui parinte?

Ca urmare a rezultatului anchetei epidemiologice SARS-COV-2 efectuata de directiile de sanatate, in baza hotararilor comitetelor judetene/Bucuresti pentru situatii de urgenta determinand **limitarea/suspendarea activitatilor didactice** in crese,gradinite, unitati de invatamant (clasa 0 – 5)

Prevederile OUG 147/2020 se aplica **si pentru parintele** sau reprezentantul legal care are in ingrijire, supraveghere si intretinere unul sau mai multi copii scolarizati cu boli cronice **pentru care medicul de familie sau medicul specialist a emis adeverinte** pentru realizarea educatiei in conditiile prevazute in ghidul din anexa 1 la OMEC/ OMS 5487/ 1494 /2020 in conditiile de siguranta epidemiologica SARS-COV-2, conform Art.1 alin.(5¹) din OUG 147/2020 introdus prin OUG 182/2020.

un produs:
3B Legislatie

3B EXPERT AUDIT SRL
J40/6669/1998
RO10767770

Cabinet auditat de:
C.E.C.C.A.R. si C.A.F.R.
Autorizatie:
C.E.C.C.A.R. 158 / 2000
C.A.F.R. 073 / 2001
Atestat:
U.N.P.R.L. 2032 / 2000
C.N.V.M. AJ 001 / 2000

Aurel Vlaicu nr. 114
Sector 2 Bucuresti
020098 Romania

T: +4 021 211 74 59
F: +4 021 211 74 69

3bexpert@auditor.ro
www.auditor.ro
www.russellbedford.com

Ce **conditii** trebuie indeplinite de parinti? Art.1 alin.(2) OUG 147/2020 , lit c) introdusa prin Legea 278 / 2020, lit.b) modificat prin Legea 59 / 2021

Definitie parinte
Art. 1 alin.(3) OUG 147/2020

Definitie „limitarea sau suspendarea activitatilor didactice”
Art.1 alin.(7) OUG 147/2020

Situatiile cand nu se aplica prevederile privind acordarea zilelor libere?
Art.1 alin.(6) OUG 147/2020

Cum se acorda zilele libere?
Art.2 OUG 147/2020

Indemnizatia bruta / zi libera
Art.3 OUG 147/2020

Cum se impoziteaza indemnizatia?
Art.3 alin.(2) OUG 147/2020

- a) au copii cu vârsta de până la 12 ani sau au copii cu dizabilități cu vârsta de până la 26 de ani, înscriși în cadrul unei unități de învățământ sau de educație timpurie antepreșcolară;
- b) celălalt părinte nu beneficiază, la rândul său, de zile libere sau , dupa caz, parintele care solicita acordarea se afla in una dintre situatiile prevazute la Art.3 din Legea 277 / 2010 (parinte necasatorit, vaduv, divortat)
- c) locul de munca ocupat nu permite munca la domiciliu sau telemunca.

- a) “ părintele firesc, potrivit Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare;
- b) adoptatorul;
- c) persoana care are copilul/copiii în încredințare în vederea adopției;
- d) persoana care are copilul în plasament sau sub tutelă;
- e) persoana desemnată conform art. 104 alin. (2) din Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- f) părintele sau reprezentantul legal al persoanei adulte cu handicap înscrise într-o unitate de învățământ.”

reducerea frecvenței participării copiilor la cursurile școlare și utilizarea tehnologiei și internetului sau a altor modalități alternative de educație pentru realizarea activităților prevăzute la art. 262 din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.

- a) este în concediul prevăzut la art. 2 alin. (1) sau art. 11 alin. (2) ori art. 31 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- b) este asistentul personal al unuia dintre copiii aflați în întreținere;
- c) se află în concediu de odihnă/concediu fără plată;
- d) are raportul de muncă suspendat pentru întreruperea temporară a activității angajatorului, în condițiile art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- e) nu realizează venituri din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

Pe **baza de cerere** a unui parinte care indeplinește condițiile menționate mai sus și se găsește în definiția „parinte” redată mai sus.

La cerere se anexează o **declarație pe propria răspundere** a celui alt parinte, la care se anexează o copie a certificatului de naștere a copilului, din care rezultă că nu a solicitat zile libere pentru aceeași perioadă și nu a beneficiat de majorarea salariului prevăzută la Art.4 alin (3) , conform Art.2 alin.(3) OUG 147/2020 și modelul cererii și declarației se va stabili prin OMMPS (declarația nu este necesară în cazul părintelui necăsătorit, divorțat, văduv)

Angajatorul este obligat să acorde zilele libere la solicitarea angajatului, pentru un număr de zile în funcție de perioada prevăzută de **Hotărârea comitetului județean pentru situații de urgență/ comitetul Municipiului București pentru situații de urgență de închidere a școlilor** în cazul codului roșu sau în cazul frecventării de copii prin rotație, pe perioada stării de urgență instituită prin Legea 55/2020, conform Art.8¹ din OUG 147/2020 introdus prin OUG 182/2020. **Angajatorul aplică prevederile OUG 147/2020 cu modificările și completările ulterioare după ce adoptă reglementări privind desfasurarea activității prin telemunca sau munca la domiciliu.**

Parintele care se găsește în situația de la Art.1 alin.(5¹) introdus prin OUG 182/2020 anexează la cererea adresată angajatorului și o **copie a adeverinței eliberate de medicul de familie/ medicul specialist**, conform Art.2 alin.(3¹) OUG 147/2020 introdus prin OUG 182/2020.

75% din salariul de bază corespunzător unei zile lucrătoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat (**maxim 246,77 lei / zi**)

Indemnizația brută este supusă impozitului pe salarii și contribuțiilor sociale (CASS+CASS) și CAM , în sarcina angajatorului.

un produs:

3B Legislatie

3B EXPERT AUDIT SRL
J40/6669/1998
RO10767770

Cabinet auditat de:
C.E.C.C.A.R. și C.A.F.R.
Autorizație:
C.E.C.C.A.R. 158 / 2000
C.A.F.R. 073 / 2001
Atestat:
U.N.P.R.L. 2032 / 2000
C.N.V.M. AJ 001 / 2000

Aurel Vlaicu nr. 114
Sector 2 București
020098 Romania

T: +4 021 211 74 59
F: +4 021 211 74 69

3bexpert@auditor.ro
www.auditor.ro
www.russellbedford.com

Decontarea indemnizatiei

Art.3 alin.(3) si Art.5
OUG 147/2020
Ordin ANOFM
593/2020

se efectueaza din Fondul de Garantare pentru plata Creantelor Salariale. Angajatorul depune o **cerere** la Agentiile pentru Ocuparea Fortei de munca Judetene/Bucuresti (AJOFM / ANOFM) din raza teritoriale de desfasurare a activitatii, insotita de **documente justificative** privind indeplinirea conditiilor de decontare a indemnizatiei care se transmit electronic sau in format letric la AJOFM / ANOFM **in termen de 30 zile de la data efectuarii platii impozitului si contributiilor.**

Recuperarea sumelor de catre angajator se face in termen de 15 zile calendaristice de la data inregistrarii documentelor.

Prin OANAF 593/2020 s-a aprobat procedura de decontare si modelul formularelor:

- **Cerere** adresata de angajator catre ANOFM (Anexa 1);
- **Lista** angajatilor care beneficiaza de zilele libere (Anexa 2);
- **Declaratie pe propria raspundere** a reprezentantului legal al angajatorului privind indeplinirea conditiilor din OUG 147/2020 (Anexa 3)..

La Cerere angajatorul anexeaza :

- Lista angajatilor (Anexa 2 la OANOFM 593/2020)
- Copii de pe statele de plata si pontaje
- Declaratie pe propria raspundere (Anexa 3 la OANAF 593/2020)
- Dovada platii impozitului si contributiilor sociale si CAM aferenta indemnizatiei

Modelele cererii si declaratiei intocmite de parinte

Art.5 alin.(5) OUG
147/2020
Ordinul OMMPS
1375/2020

Se vor publica pe platforma : aici.gov.ro
Prin OMMPS 1375/2020 s-a aprobat modelul „**Cererii privind acordarea unor zile libere adresata**” de salariat angajatorului si „**Declaratia pe proprie raspundere**” a parintelui privind indeplinirea conditiilor pentru obtinerea zilelor libere.

Obligatia institutiilor publice care coordoneaza unitatile de invatamant

Art.6 OUG 147/2020

Trebuie sa transmita in termen de maxim 10 zile de la decizia de limitare/ de suspendare a cursurilor listele nominale cu copii respectiv cu persoanele evidentiate pe unitati de educatie timpurie anteprescolara, de invatamant sau de servicii de zi

Contraventii

Art.7 si Art.9 OUG
147/2020

Neacordarea de catre angajator a zilelor libere la cerere se sanctioneaza cu amenda 1.000 – 1.200 lei, sanctiune efectuata de inspectorii de munca.

Intra in vigoare prevederea privind contraventia incepand cu 28.09.2020

Adriana Badiu, CCF, CECCAR, CAFR
Managing Partner

un produs:
3B Legislatie

 Russell Bedford
taking you further

 3B Expert

3B EXPERT AUDIT SRL
J40/6669/1998
RO10767770

Cabinet auditat de:
C.E.C.C.A.R. si C.A.F.R.
Autorizatie:
C.E.C.C.A.R. 158 / 2000
C.A.F.R. 073 / 2001
Atestat:
U.N.P.R.L. 2032 / 2000
C.N.V.M. AJ 001 / 2000

Aurel Vlaicu nr. 114
Sector 2 Bucuresti
020098 Romania

T: +4 021 211 74 59
F: +4 021 211 74 69

3bexpert@auditor.ro
www.auditor.ro
www.russellbedford.com

Acest material a fost conceput si apartine in baza legii dreptului de autor exclusiv d-nei Adriana Badiu si este distribuit de societatea 3B EXPERT CONSULT SRL.

Reguli de confidentialitate: Prezentul document constituie o informatie confidentiala si este distribuit de 3B EXPERT CONSULT SRL . Documentul se adreseaza numai persoanei fizice sau juridice mentionata ca destinatar, precum si altor persoane autorizate sa-l primeasca. In cazul in care nu sunteti destinatarul vizat, va aducem la cunostinta ca dezvaluirea, copierea, distribuirea sau initierea unor actiuni pe baza prezentei informatii sunt strict interzise si atrag raspunderea civila si penala. Daca primiti acest document dintr-o eroare, va rugam sa ne anuntati imediat, ca raspuns la mesajul de fata, si sa-l stergeti apoi din sistemul dvs. Apreciem si va multumim pentru sprijinul acordat in pastrarea confidentialitatii corespondentei noastre. Clientul confirma ca a citit si accepta acesti termeni si conditii. Utilizarea serviciului de catre client implica acceptarea neconditionata a acestor termeni si conditii impuse de 3B EXPERT CONSULT SRL.

Marca : Acest material este transmis sub marca **3B EXPERT AUDIT SRL- firma membra Russell Bedford International.**