

NOUTATEA LEGISLATIVA:

NR. 085 / 08.09.2020
R1 15.09.2020
R2 15.09.2020

Zilele libere pentru parinti pentru anul scolar 2020-2021 in conditiile epidemiologice SARS-COV-2

CADRUL LEGAL:

- OANOFM nr.593/10.09.2020 pentru aprobarea procedurii de decontare a indemnizației pentru zilele libere acordate in baza OUG 147/2020 (MO nr.836/11.09.2020)
- OMMPS nr.1375 / 09.09.2020 privind formularele necesare pentru acordarea unor zile libere in baza OUG 147/2020(MO nr.832/10.09.2020)
- OUG nr.147 / 27.08.2020 privind acordarea unor zile libere pentru părinți in vederea supravegherii copiilor in situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezenta efectiva a copiilor in unitățile de învățământ si in unitățile de educație timpurie ante-preșcolara, ca urmare a răspândirii corona virusului SARS – COV-2 (MO nr.790/28.08.2020)

Scopul R1+R2 : Aprobarea modelelor Cererii privind acordarea unor zile libere si Declaratia pe proprie raspundere intocmite de parinte si adresate angajatorului, precum si modelele documentelor in vederea obtinerii decontarii indemnizatiei de catre angajator de la ANOFM.

Aplicarea prevederilor OUG 147/2020

Art.8 OUG 147/2020

pe perioada starii de alerta, dupa incetarea acestuia pana la finalizarea cursurilor anului scolar 2020 – 2021

Cand se acorda zilele libere unui parinte?

Ca urmare a rezultatului anchetei epidemiologice SARS-COV-2 efectuata de directiile de sanatate, in baza hotararilor comitetelor judetene/Bucuresti pentru situatii de urgenta determinand **limitarea/suspendarea activitatilor didactice** in crese, gradinite, unitati de invatamant (clasa 0 – 5)

Ce conditii trebuie indeplinite de parinti

Art.1 alin.(2) OUG 147/2020

- au copii cu vârsta de până la 12 ani sau au copii cu dizabilități cu vârsta de până la 26 de ani, înscriși în cadrul unei unități de învățământ sau de educație timpurie antepreșcolară;
- celălalt părinte nu beneficiază, la rândul său, de zile libere.

Definitie parinte

Art. 1 alin.(3) OUG 147/2020

- “ părintele firesc, potrivit Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare;
- adoptatorul;
- persoana care are copilul/copiii în încredințare în vederea adopției;
- persoana care are copilul în plasament sau sub tutelă;
- persoana desemnată conform art. 104 alin. (2) din Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- părintele sau reprezentantul legal al persoanei adulte cu handicap înscrise într-o unitate de învățământ.”

un produs:
3B Legislatie

3B EXPERT AUDIT SRL
J40/6669/1998
RO10767770

Cabinet auditat de:
C.E.C.C.A.R. si C.A.F.R.
Autorizatie:
C.E.C.C.A.R. 158 / 2000
C.A.F.R. 073 / 2001
Atestat:
U.N.P.R.L. 2032 / 2000
C.N.V.M. AJ 001 / 2000

Aurel Vlaicu nr. 114
Sector 2 Bucuresti
020098 Romania

T: +4 021 211 74 59
F: +4 021 211 74 69

3bexpert@auditor.ro
www.auditor.ro
www.russellbedford.com

Definitie „limitarea sau suspendarea activitatilor didactice”

Art.1 alin.(7) OUG 147/2020

Situatiile cand nu se aplica prevederile privind acordarea zilelor libere?

Art.1 alin.(6) OUG 147/2020

reducerea frecvenței participării copiilor la cursurile școlare și utilizarea tehnologiei și internetului sau a altor modalități alternative de educație pentru realizarea activităților prevăzute la art. 262 din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.

a) este în concediul prevăzut la art. 2 alin. (1) sau art. 11 alin. (2) ori art. 31 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2011, cu modificările și completările ulterioare;

b) este asistentul personal al unuia dintre copiii aflați în întreținere;

c) se află în concediu de odihnă/concediu fără plată;

d) are raportul de muncă suspendat pentru întreruperea temporară a activității angajatorului, în condițiile art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

e) nu realizează venituri din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

Cum se acorda zilele libere?

Art.2 OUG 147/2020

Pe **baza de cerere** a unui parinte care indeplineste conditiile mentionate mai sus si se regaseste in definitia „parinte” redată mai sus.

La cerere se anexeaza o declaratie pe propria raspundere a celuilalt parinte conform Art.2 alin.(3) OUG 147/2020 si modelul cererii si declaratiei se va stabili prin OMMPS

Angajatorul este obligat sa acorde zilele libere la solicitarea angajatului.

Indemnizatia bruta / zi libera

Art.3 OUG 147/2020

75% din salariul de baza corespunzator unei zile lucratoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din castigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurarilor sociale de stat (**maxim 246,77 lei / zi**)

Cum se impoziteaza indemnizatia?

Art.3 alin.(2) OUG 147/2020

Indemnizatia bruta este supusa impozitului pe salarii si contributi sociale (CASS+CASS) si CAM , in sarcina angajatorului.

Decontarea indemnizatiei

Art.3 alin.(3) si Art.5 OUG 147/2020
Ordin ANOFM 593/2020

se efectueaza din Fondul de Garantare pentru plata Creantelor Salariale.

Angajatorul depune o **cerere** la Agentiile pentru Ocuparea Fortei de munca Judetene/Bucuresti (AJOFM / ANOFM) din raza teritoriale de desfasurare a activitatii, insotita de **documente justificative** privind indeplinirea conditiilor de decontare a indemnizatiei care se transmit electronic sau in format letric la AJOFM / ANOFM **in termen de 30 zile de la data efectuarii platii impozitului si contributiilor.**

Recuperarea sumelor de catre angajator se face in termen de 15 zile calendaristice de la data inregistrarii documentelor.

Prin OANAF 593/2020 s-a aprobat procedura de decontare si modelul formularelor:

- **Cerere** adresata de angajator catre ANOFM (Anexa 1);
- **Lista** angajatilor care beneficiaza de zilele libere (Anexa 2);
- **Declaratie pe propria raspundere** a reprezentantului legal al angajatorului privind indeplinirea conditiilor din OUG 147/2020 (Anexa 3)..

La Cerere angajatorul anexeaza :

un produs:
3B Legislatie

3B EXPERT AUDIT SRL
J40/6669/1998
RO10767770

Cabinet auditat de:
C.E.C.C.A.R. si C.A.F.R.
Autorizatie:
C.E.C.C.A.R. 158 / 2000
C.A.F.R. 073 / 2001
Atestat:
U.N.P.R.L. 2032 / 2000
C.N.V.M. AJ 001 / 2000

Aurel Vlaicu nr. 114
Sector 2 Bucuresti
020098 Romania

T: +4 021 211 74 59
F: +4 021 211 74 69

3bexpert@auditor.ro
www.auditor.ro
www.russellbedford.com

- Lista angajatilor (Anexa 2 la OANOFM 593/2020)
- Copii de pe statele de plata si pontaje
- Declaratie pe propria raspundere (Anexa 3 la OANAF 593/2020)
- Dovada platii impozitului si contributiilor sociale si CAM aferenta indemnizatiei

Modelele cererii si declaratiei intocmite de parinte

Art.5 alin.(5) OUG 147/2020
Ordinul OMMPS 1375/2020

Se vor publica pe platforma : [ici.gov.ro](https://www.ici.gov.ro)

Prin OMMPS 1375/2020 s-a aprobat modelul „Cererii privind acordarea unor zile libere adresata” de salariat angajatorului si „Declaratia pe proprie raspundere” a parintelui privind indeplinirea conditiilor pentru obtinerea zilelor libere.

Obligatia institutiilor publice care coordoneaza unitatile de invatamant

Art.6 OUG 147/2020

Trebuie sa transmita in termen de maxim 10 zile de la decizia de limitare/ de suspendare a cursurilor listele nominale cu copii respectiv cu persoanele evidentiate pe unitati de educatie timpurie anteprescolara, de invatamant sau de servicii de zi

Contraventii

Art.7 si Art.9 OUG 147/2020

Neacordarea de catre angajator a zilelor libere la cerere se sanctioneaza cu amenda 1.000 – 1.200 lei, sanctiune efectuata de inspectorii de munca.

Intra in vigoare prevederea privind contravenitia incepand cu 28.09.2020

Adriana Badiu, CCF, CECCAR, CAFR

Managing Partner



Acest material a fost conceput si apartine in baza legii dreptului de autor exclusiv d-nei Adriana Badiu si este distribuit de societatea 3B EXPERT CONSULT SRL.

Reguli de confidentialitate: Prezentul document constituie o informatie confidentiala si este distribuit de 3B EXPERT CONSULT SRL . Documentul se adreseaza numai persoanei fizice sau juridice mentionata ca destinatar, precum si altor persoane autorizate sa-l primeasca. In cazul in care nu sunteti destinatarul vizat, va aducem la cunostinta ca dezvaluirea, copierea, distribuirea sau initierea unor actiuni pe baza prezentei informatii sunt strict interzise si atrag raspunderea civila si penala. Daca primiti acest document dintr-o eroare, va rugam sa ne anuntati imediat, ca raspuns la mesajul de fata, si sa-l stergeti apoi din sistemul dvs. Apreciem si va multumim pentru sprijinul acordat in pastrarea confidentialitatii corespondentei noastre. Clientul confirma ca a citit si accepta acesti termeni si conditii. Utilizarea serviciului de catre client implica acceptarea neconditionata a acestor termeni si conditii impuse de 3B EXPERT CONSULT SRL.

Marca : Acest material este transmis sub marca **3B EXPERT AUDIT SRL- firma membra Russell Bedford International.**

un produs:

3B Legislatie

3B EXPERT AUDIT SRL
J40/6669/1998
RO10767770

Cabinet auditat de:
C.E.C.C.A.R. si C.A.F.R.
Autorizatie:
C.E.C.C.A.R. 158 / 2000
C.A.F.R. 073 / 2001
Atestat:
U.N.P.R.L. 2032 / 2000
C.N.V.M. AJ 001 / 2000

Aurel Vlaicu nr. 114
Sector 2 Bucuresti
020098 Romania

T: +4 021 211 74 59
F: +4 021 211 74 69

3bexpert@auditor.ro
www.auditor.ro
www.russellbedford.com