

NOUȚATEA LEGISLATIVA:

NR. 031 / 23.03.2020

R1 / 24.03.2020

R2/31.03.2020

SOMAJ TEHNIC (COVID-19)

CADRUL LEGAL:

- **OUG 32 / 26.03.2020 pentru modificarea si completarea OUG 30/2020** (M.O. nr.260 / 30.03.2020)
- **OUG 30 / 18.03.2020 pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru stabilirea unor masuri in domeniul protectiei sociale in contextul situatiei epidemiologice determinate de raspandirea coronavirusului SARS-CoV-2** (M.O. 231/21.03.2020), Art XI, XII, XIII, XIV;
- **Decretul Presedintelui Romaniei nr. 195 / 16.03.2020 privind instituirea starii de urgenta pe teritoriul Romaniei** (M.O 212 / 16.03.2020)
- **Legea 287/2009 privind Codul civil, republicata, cu modificările și completările ulterioare** (M.O.511/24.07.2009)
- **Legea 53 / 2003 privind Codul muncii, republicata, cu modificările și completările ulterioare** (M.O.72 / 05.02.2003)

Scopul R2: **Toate modificarile introduse prin O.U.G.32/2020 sunt marcate cu rosu.**

Conform Art. XI din OUG 30/2020 pe perioada suspendarii temporare a contractului de munca din initiativa angajatorului potrivit Art. 52 alin. (1) lit. c) din Codul muncii: "Contractul individual de munca poate fi suspendat din initiativa angajatorului in urmatoarele situatii: c) in cazul intreruperii sau reducerii temporare a activității, fără încetarea raportului de muncă, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare;" **ca urmare a starii de urgenta** instituite prin Decretul Presedintelui Romaniei nr. 195/16.03.2020, indemnizatia de care beneficiaza angajatii este de **75% din salariul de baza** corespunzator locului de munca ocupat, dar nu mai mult de 75% din salariul mediu brut (actual 5.429 lei, 75% = **maxim 4.071 lei**) si **se suporta din bugetul asigurarilor pentru somaj.**

Conform Art.XI alin.(2) din O.U.G.30/2020 beneficiarii somajului tehnic mentionat mai sus **erau salariatii angajatorilor care erau in urmatoarele cazuri:**

- a) intreruperea activitatii total sau partial** in baza Deciziei emise de autoritatile publice competente **si detinerea Certificatului de situatie de urgenta** emis de MEE- MA, conform metodologiei, aprobate prin Ordin nepublicat la data prezenta conform Art. XI alin. (2), **lit. a) OUG 30/2020;**
- b) reducerea activitatii** ca urmare a pandemiei **si nu au capacitatea financiara** de a achita plata tuturor salariilor. In acest caz, angajatorii pot beneficia de plata indemnizatiei **pentru cel mult 75% dintre angajati** care au contracte de munca active la data intrarii in vigoare a OUG 30/2020 (**21.03.2020**), conform Art. XI alin. (2), **lit. b) OUG 30/2020;**

Pentru cazul b), reducerea activitatii trebuie dovedita pe baza unei **Declaratii pe proprie raspundere a angajatorului** din care trebuie sa reiasa **diminuarea incasarilor** din luna anterioara depunerii declaratiei in procent de 25% fata de media incasarilor din perioada 01 – 02.2020 **Si ca nu are capacitatea financiara pentru a plati toti salariatii.**

Modelul Declaratiei pe propria raspundere se stabileste prin Ordin comun de Ministerul Muncii si Protectiei Sociale (**M.M.P.S**) si al Ministerul Fondurilor Europene (**M.F.E.**) conform Art. XIV alin. (2) din OUG 30/2020.

Prin O.U.G.32/26.03.2020 Art.XI alin.(2) a fost modificat astfel: de somaj tehnic suportat din bugetul asigurarilor pentru somaj beneficiaza salariatii angajatorilor care reduc sau intrerup temporar activitatea total sau partial ca urmare a efectelor epidemiei coronavirusului SARS-CoV-2 pe toata perioada starii de urgenta, conform unei Declaratii pe propria raspundere a angajatorului.

In concluzie, incepand cu 16.03.2020 de somaj tehnic suportat din bugetul asigurarilor pentru somaj beneficiaza salariatii angajatorilor care pe baza Declaratiei pe proprie raspundere intrerup temporar activitatea total sau partial.

un produs:
3B Legislatie

3B EXPERT AUDIT SRL
J40/6669/1998
RO10767770

Cabinet auditat de:
C.E.C.C.A.R. si C.A.F.R.
Autorizatie:
C.E.C.C.A.R. 158 / 2000
C.A.F.R. 073 / 2001
Atestat:
U.N.P.R.L. 2032 / 2000
C.N.V.M. AJ 001 / 2000

Aurel Vlaicu nr. 114
Sector 2 Bucuresti
020098 Romania

T: +4 021 211 74 59
F: +4 021 211 74 69

3bexpert@auditor.ro
www.auditor.ro
www.russellbedford.com

Nu mai este nevoie de obtinerea Certificatului de situatii de urgenta si de dovedirea diminuarii cifrei de afaceri cu minim 25% fata de media incasarilor din perioada 01-02.2020 (Art.XI alin.(3) O.U.G. 30/2020 abrogat prin O.U.G.32/2020).

Cum se impoziteaza indemnizatiile incasate din bugetul asigurarilor pentru somaj?

ATENTIE: indemnizatiile sunt supuse contributiilor sociale (CAS si CASS) si impozitului pe salarii, calculate, retinute de angajator din indemnizatiile incasate din bugetul asigurarilor pentru somaj conform Art. XI alin. (5).

Nu se datoreaza CAM pentru indemnizatie conform Art. XI alin. (8) OUG 30/2020.

Conform Art.XI alin.(12) – (13) O.U.G. 30/2020 introdus prin O.U.G. 32/2020 perioada cand nu se datoreaza CAM constituie stagii de cotizare fara plata CAM pentru concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate prevazute in O.U.G. 158/2005 modificat prin Ordinul M.S./C.N.A.S. nr.502/417/2020. Pentru stabilirea si calculul indemnizatiilor sociale de sanatate prevazute in O.U.G. 158/2005 se utilizeaza salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata. Stadiul de cotizatie realizat corespunzator unei fractiuni de luna determina utilizarea salariului de baza minim corespunzator fractiunii de luna.

Impozitul se determina conform Art. 78 alin. (2) lit. b) Cod fiscal. Baza de calcul pentru impozitul pe venit aferent indemnizatiilor incasate este diferenta dintre venitul incasat si contributiile datorate, fara acordarea deducerilor personale.

Declararea CAS, CASS, impozit pe salarii se efectueaza de angajator prin Declaratia cod 112 prevazute la Art. 147 alin. (1) Cod Fiscal.

Termen de plata CAS, CASS, Impozit: 25 ale lunii urmatoare celei in care se face plata din bugetul asigurarilor de somaj.

Cum se pot obtine sumele necesare platii indemnizatiilor conform Art. XII OUG 30/2020?

Pana la modificarea Art XII prin O.U.G. 32/2020 pentru obtinerea indemnizatiilor angajatorii trebuiau sa depuna la A.O.F.M. documentele mentionate pentru cele 2 situatii (Nu Mai Sunt Valabile ca urmare a OUG 32/2020)

In cazul a):

Angajatorii care sunt in cazul Art. XI alin. (2) lit. a) OUG 30/2020 depun prin **posta electronica** la Agentiile pentru Ocuparea Fortei de Munca in raza carora isi au sediul social documentele:

- o cerere semnata si datata de reprezentantul legal, conform modelului **Anexa 1** OUG 30/2020
- o lista persoanelor care urmeaza sa beneficieze de indemnizatie intocmita conform **Anexei 3** din OUG 30/2020-
- o **certificatul** de situatie de urgenta

In cazul b)

Angajatorii care sunt in cazul Art. XI alin. (2) lit. b) OUG 30/2020 depun prin **posta electronica** la Agentiile pentru Ocuparea Fortei de Munca in raza carora isi au sediul social documentele:

- o cerere semnata si datata de reprezentantul legal, conform modelului **Anexa 2** OUG 30/2020
- o lista persoanelor care urmeaza sa beneficieze de indemnizatie intocmita conform **Anexei 3** din OUG 30/2020
- o **declaratie** pe proprie raspundere a angajatorului

un produs:

3B Legislatie

3B EXPERT AUDIT SRL
J40/6669/1998
RO10767770

Cabinet auditat de:
C.E.C.C.A.R. si C.A.F.R.
Autorizatie:
C.E.C.C.A.R. 158 / 2000
C.A.F.R. 073 / 2001
Atestat:
U.N.P.R.L. 2032 / 2000
C.N.V.M. AJ 001 / 2000

Aurel Vlaicu nr. 114
Sector 2 Bucuresti
020098 Romania

T: +4 021 211 74 59
F: +4 021 211 74 69

3bexpert@auditor.ro
www.auditor.ro
www.russellbedford.com

Anexele 1, 2, 3 sunt abrogate prin O.U.G. 32/2020 Art. I pct. 11 - 12.

Art.XII alin.(1) O.U.G. 30/2020 a fost modificat prin O.U.G. 32/2020 prin care se mentioneaza documentele pe care angajatorii trebuie sa le depuna la A.O.F.M. pentru a obtine indemnizatiile de somaj suportate din bugetul asigurarilor de somaj :

- o cerere semnata si datata de reprezentantul legal ;
- o lista persoanelor care urmeaza sa beneficieze de indemnizatie ;
- o **declaratie** pe proprie raspundere a angajatorului care isi asuma raspunderea pentru corectitudinea si pentru veridicitatea datelor inscrise in documente (cerere + lista) conform Art. XII alin.(1¹) introdus prin O.U.G. 32/2020;

Documentele mentionate vor fi completate conform modelelor care vor fi aprobate prin ordin M.M.P.S. (**nepublicat inca**).

Cand se depun documentele la Agentiile pentru Ocuparea Fortei de Munca?

In luna curenta (L) pentru plata indemnizatiei din luna anterioara (L-1) conform Art. XIII alin. (1) OUG 30/2020

Cand se incaseaza de la angajator sumele aferente indemnizatiilor?

In termen de **15 zile** (era 30 zile) de la data depunerii documentelor conform Art. XII alin. (2) OUG 30/2020 **modificat prin O.U.G. 323/2020**. Indemnizatiile de somaj se incaseaza de angajator in conturile deschise de acestia la bancile comerciale conform Art.XII alin.(1²) introdus prin O.U.G. 32/2020.

Atentie : Plata indemnizatiei se efectueaza salariatului **in termen de maxim 3 zile lucratoare** de la primirea de catre angajator a sumelor conform Art.XIII alin.(3) introdus prin O.U.G. 32/2020.

Situatia salariilor care au incheiate mai multe contracte individuale de munca

Conform Art.XI alin.(9) - (11) O.U.G. 30/2020 introduse prin O.U.G.32/2020 acesti salariatii pot in cazurile :

- sa nu beneficieze de indemnizatia de somaj daca cel putin un contract cu norma intreaga este activ;
- pot beneficia de indemnizatia de somaj daca toate contractele sunt suspendate ca urmare a instituirii starii de urgenta;

Aplicarea prevederilor Art.53 alin.(1) din Codul Muncii

Codul Muncii prevede in Art.53 alin.(1) acordarea salariilor in cazul suspendarii activitatii a unei sume egale cu minim 75% din salariul corespunzator locului de munca ocupat, suma care poate fi mai mare decat 75% din salariul mediu (mai mare decat 4.071 lei).

Prin Art.XI alin.(11) O.U.G 30/2020 introdus prin O.U.G. 32/2020, **aceasta prevedere - pe perioada starii de urgenta - nu este obligatorie** si doar in cazul in care **bugetul angajatorului permite sa suplimenteze indemnizatia de somaj** suportata din bugetul asigurarilor de somaj **cu diferenta pana la 75% din salariu de baza**.

Andrei Badiu, FCCA, MBA, CAFR, CECCAR

Partner



Acest material a fost conceput si apartine in baza legii dreptului de autor exclusiv d-nei Adriana Badiu si este distribuit de societatea 3B EXPERT CONSULT SRL.

un produs:
3B Legislatie

3B EXPERT AUDIT SRL
J40/6669/1998
RO10767770

Cabinet auditat de:
C.E.C.A.R. si C.A.F.R.
Autorizatie:
C.E.C.A.R. 158 / 2000
C.A.F.R. 073 / 2001
Atestat:
U.N.P.R.L. 2032 / 2000
C.N.V.M. AJ 001 / 2000

Reguli de confidentialitate: Prezentul document constituie o informatie confidentiala si este distribuit de 3B EXPERT CONSULT SRL . Documentul se adreseaza numai persoanei fizice sau juridice mentionata ca destinatar, precum si altor persoane autorizate sa-l primeasca. In cazul in care nu sunteti destinatarul vizat, va aducem la cunostinta ca dezvaluirea, copierea, distribuirea sau initierea unor actiuni pe baza prezentei informatii sunt strict interzise si atrag raspunderea civila si penala. Daca primiti acest document dintr-o eroare, va rugam sa ne anuntati imediat, ca raspuns la mesajul de fata, si sa-l stergeti apoi din sistemul dvs. Apreciam si va multumim pentru sprijinul acordat in pastrarea confidentialitatii corespondentei noastre. Clientul confirma ca a citit si accepta acesti termeni si conditii. Utilizarea serviciului de catre client implica acceptarea neconditionata a acestor termeni si conditii impuse de 3B EXPERT CONSULT SRL.

Marca : Acest material este transmis sub marca **3B EXPERT AUDIT SRL- firma membra Russell Bedford International**.

Aurel Vlaicu nr. 114
Sector 2 Bucuresti
020098 Romania

T: +4 021 211 74 59
F: +4 021 211 74 69

3bexpert@auditor.ro
www.auditor.ro
www.russellbedford.com