

NOUTATEA LEGISLATIVA:

NR. 031 / 23.03.2020  
R1 / 24.03.2020

## OBSERVATII NECONCORDANTE si EXEMPLU CALCUL SOMAJ TEHNIC (COVID-19)

### CADRUL LEGAL:

- OUG 30 / 18.03.2020 pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru stabilirea unor masuri in domeniul protectiei sociale in contextul situatiei epidemiologice determinate de raspandirea coronavirusului SARS-CoV-2 (M.O. 231/21.03.2020)
- Decretul Presedintelui Romaniei nr. 195 / 16.03.2020 privind instituirea starii de urgenta pe teritoriul Romaniei (M.O 212 / 16.03.2020)
- Legea 287/2009 privind Codul civil, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare (M.O.511/24.07.2009)
- Legea 53 / 2003 privind Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare (M.O.72 / 05.02.2003)

### OBSERVATII si EXEMPLU

O entitate care a trebuit sa-si intrerupa activitatea din 16.03.2020, pentru perioada **16-31.03.2020** aplica Somajul Tehnic si **solicita in Aprilie 2020** indemnizatiile de Somaj pe baza documentelor mentionate mai sus. **In termen de 30 de zile** de la data depunerii cererii incaseaza indemnizatiile de somaj, **in luna Mai 2020**. Angajatorul intocmeste declaratia 112 aferente lunii Mai 2020 in baza careia declara CAS, CASS, **impozit cu termen de plata 25.06.2020**.

Conform dispozitiilor art. 53 alin. (1) din Codul muncii, angajatorul este obligat sa achite angajatului plasat in somaj tehnic o indemnizatie de 75% din salariul de baza corespunzator locului de munca ocupat Art. XI alin. (1) din OUG 30/2020 **nu constituie o derogare de la prevederile Codului muncii**, ci reprezinta o masura cu **caracter exceptional**, sub forma ajutorului de stat, menita sa sprijine angajatorii afectati de pandemia COVID-19. De altfel, din interpretarea dispozitiei legale, observam ca ajutorul acordat de stat a fost limitat la 75% din salariul mediu brut pe economie, fara insa sa fie anulat procentul indemnizatiei de 75% din salariul de baza al angajatului prevazut in dispozitiile Codul muncii mai sus indicate.

**Angajatorii (luand in considerare prevederile de mai sus) se vor afla in imposibilitatea obiectiva de a putea achita diferenta dintre procentul de 75% din salariul mediu brut pe economie suportat de stat si cel de 75% din salariul brut de incadrare.**

Astfel asteptam sa vedem ce modificari va face legiuitorul pentru a amenda aceasta situatie. Opinia noastra este ca sunt necesare clarificari suplimentare din perspectiva acestor aspecte avand in vedere ca marea majoritate a angajatorilor se confrunta cu serioase probleme financiare.

	Lei
<b>1. Salariu Brut de Incadrare</b> <i>la care corespunde 4.160 lei salariu net</i>	<b>8.000</b>
2. 75% x Salariu Brut	6.000
<b>3. Maxim admis la decontare: 75% x 5.429 (salariu mediu)</b> <i>Conform Art. XI din OUG 30/2020</i>	<b>4.071</b>
<b>4. Dreptul Salariatului cu contract de munca suspendat trecut in somaj tehnic = indemnizatia bruta</b>	<b>6.000</b>
5. Contributii si Impozite datorate	
CAS = 6.000 x 25%	(1.500)
CASS = 6.000 x 10%	(600)
Impozit = (6.000 - 1.500 - 600) x 10%	(390)
<b>TOTAL la bugetul de stat si bugetul asigurarilor sociale</b>	<b>(2.490)</b>
<b>6. Indemnizatie neta acordata Salariatului (6.000 - 2.490)</b>	<b>3.510</b>

un produs:  
3B Legislatie

3B EXPERT AUDIT SRL  
J40/6669/1998  
RO10767770

Cabinet auditat de:  
C.E.C.C.A.R. si C.A.F.R.  
Autorizatie:  
C.E.C.C.A.R. 158 / 2000  
C.A.F.R. 073 / 2001  
Atestat:  
U.N.P.R.L. 2032 / 2000  
C.N.V.M. AJ 001 / 2000

Aurel Vlaicu nr. 114  
Sector 2 Bucuresti  
020098 Romania

T: +4 021 211 74 59  
F: +4 021 211 74 69

3bexpert@auditor.ro  
www.auditor.ro  
www.russellbedford.com

<b>8. Sume platite de angajator:</b> <i>Indemnizatia neta acordata salariatului: 3.510</i> <i>CASS + CAS + Impozit: 2.490</i>	<b>6.000</b>
<b>9. Sume Recuperate de angajator de la AOFM</b>	<b>4.071</b>
<b>10. (-8.-9.) Sume suportate de angajator</b>	<b>1.929</b>

Angajatorul trebuie sa aiba o **lichiditate de 6.000 lei** pentru plata indemnizatiei nete de 3.510 catre salariat si plata contributii + impozite de 2.490 lei. **Insa recupereaza doar 4.071 lei (adica 67.85% din 6.000 lei)** si **suporta costuri de 1.929 lei (32.15% din 6.000 lei)**.

Pentru salariu de incadrare mai mare de 5.429 lei la care corespunde un **salariu net de 2.823 lei, somajul Tehnic** se deconteaza de AOFM doar in limita de 4.071 lei, ceea ce determina costuri pentru angajator.

## NECONCORDANTE OBSERVATE

1. **Codul Muncii** in vigoare dispune la Art. 53. **dreptul** angajatului de a primi „o **indemnizatie**, platita din fondul de salarii, ce nu poate fi mai mica de **75% din salariul de baza corespunzator locului de munca ocupat**, cu exceptia situatiilor prevazute la art. 52 alin. (3)., nemodificat prin OUG 30/2020. Prin Art. XI din OUG 30/2020 din bugetul asigurarior de somaj se suporta doar **75% din salariul mediu brut (actual 5.429 lei, 75% = maxim 4.071 lei)**.

Prin OUG 30/2020 ar fi trebuit **sa se asigure decontarea integrala** a somajului tehnic prin mentionarea unor derogari de la prevederile Art. 53 din Codul Muncii sau **fara a se limita indemnizatia la 75% din salariul mediu brut**.

2. Conform Art. XI alin. (5) din OUG 30/2020 **calculul, retinerea, si plata impozitului pe venit, CASS, CAS se efectueaza din indemnizatia incasata din bugetul asigurarilor pentru somaj**.

In **EXEMPLUL** de mai sus ar fi prin **declaratia 112** intocmita **pentru luna 05/2020** cu **termen de plata 25.06.2020**.

In acest caz , **pentru diferentele suportate din fondul de salarii ( de angajator) cand se datoreaza (25.04.2020) sau are acelasi regim (25.06.2020), sau legiuitorul nu a avut in vedere acest aspect ?**

**Andrei Badiu**, FCCA, MBA, CECCAR, CAFR  
Partner



**Acest material a fost conceput si apartine in baza legii dreptului de autor exclusiv si este distribuit de societatea 3B EXPERT CONSULT SRL.**

**Reguli de confidentialitate:** Prezentul document constituie o informatie confidentiala si este distribuit de 3B EXPERT CONSULT SRL . Documentul se adreseaza numai persoanei fizice sau juridice mentionata ca destinatar, precum si altor persoane autorizate sa-l primeasca. In cazul in care nu sunteti destinatarul vizat, va aducem la cunostinta ca dezvaluirea, copierea, distribuirea sau initierea unor actiuni pe baza prezentei informatii sunt strict interzise si atrag raspunderea civila si penala. Daca primiti acest document dintr-o eroare, va rugam sa ne anuntati imediat, ca raspuns la mesajul de fata, si sa-l stergeti apoi din sistemul dvs. Apreciem si va multumim pentru sprijinul acordat in pastrarea confidentialitatii corespondentei noastre. Clientul confirma ca a citit si accepta acesti termeni si conditii. Utilizarea serviciului de catre client implica acceptarea neconditionata a acestor termeni si conditii impuse de 3B EXPERT CONSULT SRL.

**Marca :** Acest material este transmis sub marca **3B EXPERT AUDIT SRL- firma membra Russell Bedford International**.

un produs:

**3B Legislatie**

3B EXPERT AUDIT SRL  
J40/6669/1998  
RO10767770

Cabinet auditat de:  
C.E.C.C.A.R. si C.A.F.R.  
Autorizatie:  
C.E.C.C.A.R. 158 / 2000  
C.A.F.R. 073 / 2001  
Atestat:  
U.N.P.R.L. 2032 / 2000  
C.N.V.M. AJ 001 / 2000

Aurel Vlaicu nr. 114  
Sector 2 Bucuresti  
020098 Romania

T: +4 021 211 74 59  
F: +4 021 211 74 69

3bexpert@auditor.ro  
www.auditor.ro  
www.russellbedford.com